



דיווח פומבי

לתקופה 2024

תאריך הוצאת הדו"ח: 31 במאי 2025

Cellebrite ישראל 2024

לאורך השנים סלברייט מחוייבת לקידום גיוון והכלה ופועלת ללא לאות לייצר סביבת עבודה בטוחה שוויונית ומכילה לאוכלוסיות שונות ומגוונות. אנו גאים כי בסלברייט ישראל עובדות למעלה מ- 37% נשים ומעל ל- 29% מהן בתפקידי ניהול, אלו נתונים גבוהים מהמקובל בשוק ההייטק בעולם ובפרט במקצועות הטכנולוגיים. דו"ח זה מתפרסם בהתאם להוראות החוק והוא כולל מידע על פער השכר הממוצע לפי מגדר בקבוצות הפילוח לפיהן בוצע הניתוח, לצד מידע על שיעור העובדות והעובדים ששכרם נמוך מהממוצע בקבוצה. במסגרת הניתוח, פילחנו את אוכלוסיית העובדים והעובדות בישראל לפי פרמטרים שונים של סוג תפקיד, מסלול מקצועי ורמת ניהול.

גובה השכר לכל עובד/ת נקבע על בסיס מקצועי בלבד ומורכב בעיקר משקלול הכישורים, ניסיון וביצועים מקצועיים, דרגה והיקף משרה. מניתוח התוצאות עולה כי יש איזון בין הקבוצות השונות: בחלק מ הקבוצות יש פער מינימלי לטובת נשים ובקבוצות אחרות יש פער מינימלי לטובת גברים. סלברייט גאה להיות חברה המובילה בשוק בתחום תנאי ההוגנות בעבודה ומחוייבת להמשיך לפעול למען שיויון תעסוקתי.

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי פילוח מחלקה ומסלול מקצועי כאשר בפילוח זה יש 7 קבוצות.

קבוצות פילוח

7

6

5

4

3

2

1

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק שכר ברוטו + הפקדות מעסיק



אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:



אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום

השוואות השכר נעשו כשהן מנורמלות (כלומר, מחושבות בהתאם) למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. עם זאת, המשקל של עובדים/ות שעבדו חלק מהשנה בחישוב הוא נמוך יותר